



Præsentation af Roskilde matrikel, som er en del af Sjællands universitetshospital:

På matriklen findes følgende specialer:

Urologi, plastikkirurgi, intern medicin, infektionssmedicin, lungemedicin, nefrologi, cardiologi, onko- og hæmatologi, skadestue (læger fra ortopædkirurgisk afdeling i Køge), pædiatri, neurologi incl.trombolyse, intensiv, øjenafdeling, gynækologisk og obstetrisk afdeling.

Billeddiagnostisk afdeling samarbejder med alle specialer i Region Sjælland og vi er sammenlagt med BDA Køge som en fælles afdeling fordelt på 2 matrikler. Vi har sammen med BDA Køge, i stigende grad regionsfunktion på flere områder kirurgi, urologi, onkologi, gynækologisk cancer, neurologi ex. trombolyse og varetager billeddiagnostisk udredning i relation hertil. Vi varetager billeddiagnostik for almen- og speciallægepraksis i området og i et vist omfang for primær- og sekundærsektoren i hele regionen.

Vo står for i det kommende år at skulle modtage radiologien tilknyttet Karkirurgi fra Slagelse og Mamma radiologi fra Ringsted.

Personale :

Afdelingen på Roskilde matriklen består pr. 1. 10. 2019 af 1 ledende overlæge, 1 professor, 4 overlæger overvejende med funktion i Roskilde, 2 med delt tjeneste mellem Roskilde og Køge, 1 overlæge på nedsat tid, 5 afdelingslæger- hvoraf 3 har delt funktion på Køge, 2 læger i hoveduddannelsesforløb, 1 introlæge samt enkelte gange en uklassificeret reservelæge. Desuden har vi en del vikarer tilknyttet.

Pr. 1.1.2014 har vi fælles ledelse på BDA Roskilde og Køge og arbejdsfunktionerne bliver i stigende grad løst på begge matrikler, således at flere læger har funktion på begge matrikler.

Per 1.juni er der fællesvagt på Køgematriklen fra 15-08.Vi arbejder for tiden på at dele af vagten i første omgang på hverdage overtages af TMC.

Afdelingsledelsen består af:

Karina Vinum	Ledende overlæge
Carsten Varney	Ledende overradiograf

Afdelingen i Roskilde har normeret ca:

Ca. 42 radiografer/sygeplejersker	12-13 speciallæger inkl. 1 professor
	sygehjælpere/social-og sundhedsass.
	sekretærer
	kontorassistenter

Desuden er 4 portører fra portørcentralen tilknyttet afdelingen

Patienter henvises fra :
Praksissektoren incl. speciallæger
Sekundærsektoren
Frit sygehusvalg

Afdelingens undersøgelser :

Der blev i 2017 udført ca. 86.000 undersøgelser i Roskilde og ca. 200.000 på BDA, SUH

Afdelingen er geografisk opdelt i 2 afsnit –Der kommer til at ske en del ombygning pga de nye funktioner der skal overtages, men pt har vi følgende :

Et røntgenafsnit i stueetagen og et scannerafsnit i parterre/kælderetagen.

I røntgenafsnittet er der 8 undersøgelsesrum, hvor al konventionel radiologi, gennemlysning, intervention samt a-grafier og Ultralyd foregår.

Rum 1-4 : Radiografstyrede rum, hvor der bl.a. tages konventionelle optagelser af knogler og thorax på indlagte patienter, ambulante patienter samt pt. fra skadestuen.

Rum 105 + 105A : UL-rum

Rum 106 : UL-rum

Rum 107: Gennemlysningsrum med lægestyrede undersøgelser bl.a. oesophagus og ventrikel, tyndtarmspassage, pyelografi, lumbalpunktur og nefrostomikateterskift, flebografier. . Desuden lånes rummet til bl.a. dialyseafd. mhp. anlæggelse af dialysefistler.

Rum 108: konference/beskriverrum

I røntgenafsnittet er der endvidere konferencerum, overlægekontorer inkl. for ledende overlæge Karina Vinum og professor samt reservelægekantor, hvor reservelægerne har omklædning.

Ved UL findes en tavle hvor vagtskemaer og dagens oplysninger kan ses.

Dagligt udgives Dagens Obs som tilsendes på mail med relevante informationer og hver onsdag udfyldes en ugeplan for efterfølgende uge med fordeling af arbejdsopgaver.

I scannerafsnittet (parterre) er der 5 undersøgelsesrum fordelt på 3 CT- og 3 MR-scannere.

Rum 219 CT rum med Philips 264-slice CT-scanner.

Rum 215 og 217 er CT-rum med hhv Phillips 64-slice CT scanner og DE scanner fra Siemens

Rum 216 og 218 er MR-rum med 2 1,5 Tesla MR-scannere fra Siemens.

Rum 213 med 3 Tesla Siemens MR-scanner til både kliniske undersøgelser samt forskning

I underetagen er der ligeledes et køkken/frokostrum.

Afdelingen er fuldt digitaliseret med Centricity RIS, PACS og TGK. Disse funktioner har hver tilknyttet en superbruger.

Konferencer :

Afdelingen har konferencer med kliniske afdelinger i de 4 konferencerum i stueetagen.

Som introlæge starter man oftest med at beskrive de ortopædkirurgiske røntgenbilleder fra skadestuen samt medicinsk og intensivkonference.

Som hoveduddannelseslæge afhænger dette af kompetenceniveau og uddannelsesplaner.

Der er på afdelingen tradition for at visse konferencer er knyttet sammen med visse funktioner/afsnit i afdelingen, men dette er under udvikling.

I røntgen afsnittet skriver man som yngre læge ortopædkirurgiske skader, og i dette afsnit holdes medicinsk konference.

Vi har i stueetagen gennemlysningsundersøgelser samt UL og her beskriver man konventionelle røntgenbilleder afhængig af hvilke kompetencer man skal have.

I CT –funktionen holdes onkologisk/hæmatologisk, pædiatrisk eller urologisk konference.

I UL-funktionen holdes ingen konference.

I MR-funktionen holdes neurologisk konference samt øjenkonf og infektionsmed. konf med vægt på MR.

Derudover findes flere specialkonferencer ex. tværfaglig gynækologisk og lungekonference samt nyretumorkonference.

Onsdag er der intern undervisning eller møder.

Struktur og arbejdsfordeling :

Arbejdstiden er fra 8.00- ca.15.24 med mindre man også indgår i vagt.

Vi starter dagen med at hver læge forbereder sin røntgenkonference med de kliniske afdelinger aftalt efter arbejds-skema, som udfærdiges hver onsdag på morgenmøde.

Vagten er organiseret med et vagtlag som er 10-skiftet. Både speciallæger og uddannelseslæger indgår i vagten. Uddannelseslæger med en formaliseret bagvagt. På hverdage og i weekenden er vagten pt tilstedeværelsesvagt fra 15-08 på Køgematriklen. I weekenden er der også en dagvagt fra 08-17. Billederne konfereres og kontraseres så vidt muligt efterfølgende morgen/hverdag.

I Roskilde hvor opholdet er 12 måneder vil man ligeledes rotere imellem afsnittene, og det bliver tilstræbt at hoveduddannelsessøgende har ca. 3 sammenhængende måneder af gangen i de enkelte afsnit. Arbejdsplanen laves af en speciallæge i samarbejde med uddannelsesansvarlig overlæge. Der vil i Roskilde blive lagt særlig vægt på de kompetencer der ses ud af medfølgende kompetenceskema.

Kompetencefordeling udover uddannelsesprogrammet, vil udleveres på afdeling samtidig med udarbejdelse af uddannelsesplan og rotationsskema

Som læge i hoveduddannelse holder man kliniske konferencer, mhp. at opnå de i logbog og målbeskrivelse angivne kompetencer efter rotationsplan

Man må dog forvente at der kan være afvigelser fra denne af hensyn til den interne arbejdstilrettelæggelse, men vi vil så vidt muligt tage hensyn til at opholdet i de enkelte afsnit afholdes samlet.

Møder:

Hver onsdag er der fælles lægemøde kl. 08.00-09.00, hvor der er fællesundervisning, dog er hvert 4. møde afsat til fælles personalemøde den 1. onsdag i hver måned. Der er staff-meetings for alle hospitalets læger den 3. onsdag i hver måned. Dette møde foregår i auditoriet.

Fredag kl.12-13er der speciallægemøde og vi opfordrer de uddannelsessøgende til at mødes indbyrdes i samme tidsrum om faglige og uddannelsesmæssige udfordringer. Vi har en UKYL som er afdelingslæge, som ofte vil deltage i yngre læge frokostgruppen så relevante emner kan tages op. Desuden er der tværfaglige ledermøder og MED-udvalgsmøder med yngre læge repræsentation.

Udarbejdet af
UAO Mette Nordling
10-10-2019

Sjællands universitetshospital – uddannelse og forskning:

I 2015 er der oprettet en ny forskningssektion med en professor samt en Ph.D. studerende samt en ingeniør. Forskningsenheden kan yde bidrag/støtte ved behov.

Der foregår løbende udviklings og kvalitetsarbejde på afdelingen.

Hver afdeling har én uddannelsesansvarlig overlæge.

Endvidere er der en den uddannelseskoordinerende yngre læge (UKYL) og denne assisterer den uddannelsesansvarlige overlæge, bl.a. med planlægningen af uddannelsesforløbene for de yngre læger på afdelingen. Der foreligger en stillings- og funktionsbeskrivelse for den uddannelseskoordinerende yngre læge.

Køge matriklen har i henhold til speciallægeuddannelsen pt. 1 læge i introduktionsstilling og 2 læger i hoveduddannelsesforløb.

Roskildematriklen har 3 læger i hoveduddannelsesforløb, 1 introlæge samt enkelte gange en uklassificeret reservelæge.

For introduktionslægerne vedkommende foregår der 4 måneders udveksling på tværs af matriklerne i Roskilde/Køge, i hvert uddannelsesforløb mhp. opnåelse af alle kompetencerne.

Som uddannelsessøgende bliver du tildelt en hovedvejleder, men den daglige kliniske vejledning vil foregå jf. rotationsplan i de forskellige teams, hvor kompetencer i logbog underskrives af de tilhørende speciallæger efterhånden som de opnås. De daglige kliniske vejledere er oftest speciallæger med specifik uddannelse indenfor et eller flere radiologiske fagområder. Der tilstræbes ugentlig kompetenceevaluering efter skema i logbog. Det er den uddannelsessøgendes medansvar at dette bliver udført og up-loaded som notat i logbogen. Principielt kan kompetencer ikke underskrives med mindre der er udført kompetenceevalueringer.

I forbindelse med justeringssamtale og evt. ved behov udføres 360 graders evaluering.

I samtlige sektioner oplæres der i praktiske færdigheder, retningslinjer for visitation, vurdering og beskrivelse af de udførte undersøgelser samt deltagelse i og evt. afholdelse af røntgenkonferencer. Der er tre regionale videreuddannelsessekretariater, Region Sjælland hører under Region Øst.

Evaluering:

Bekendtgørelsen om uddannelse af speciallæger stiller krav om, at yngre lægers evalueringer af uddannelsesstederne skal offentliggøres.

Evalueringen foregår på www.evaluer.dk. Begge matrikler bliver løbende evalueret af de uddannelsessøgende og disse evalueringer skal foretages inden slutevalueringssamtale, således at attestationen for det gennemførte uddannelsesforløb kan blive godkendt.

Overleveringsskema:

For læger i hoveduddannelse vil man endvidere i forbindelse med afslutningen af opholdet på afdelingen, i samarbejde med den uddannelsesansvarlige overlæge skulle udfylde et såkaldt "overleveringsskema ved skift mellem afdelinger", der sikrer at den næste afdeling i hoveduddannelsesstillingen er bekendt med de del-kompetencer, der er opnået ved den gennemførte stilling.